**ВАКАНСИИ**

**ГБУЗ «Камчатский краевой кардиологический диспансер»**

Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Советская, д. 32

Вакантные должности:

* врач-терапевт участковый, заработная плата от 70 ООО тыс. рублей с учетом НДФЛ;
* врач-эндокринолог, заработная плата от 60 ООО тыс. рублей с учетом НДФЛ Меры социальной поддержки:
* все гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством РФ;
* дополнительный ежегодный отпуск в количестве 24 календарных дней к основному отпуску (всего 52 календарных дня);
* по истечении первых шести месяцев работы оплата проезда Вам и не работающим членам Вашей семьи, до любого города РФ и обратно, с последующим предоставлением такого права один раз в два года;
* для женщин, работающих в районах Крайнего Севера устанавливается 36- часовая рабочая неделя;
* в соответствии с действующим пенсионным законодательством выход на пенсию в возрасте 50 лет для женщин и 55 лет для мужчин (при наличии 15 лет работы в районах Крайнего Севера);
* в соответствии с Законом Камчатского края от 29.12.2014 г. № 561 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в государственных органах Камчатского края, краевых государственных учреждениях» процентная надбавка к заработной плате работникам из числа специалистов, имеющих высшее образование, с которыми заключены срочные трудовые договоры (срочные служебные контракты) на срок не менее 3 лет в связи с переездом в Камчатский край, выплачивается в максимальном размере (80%), установленном федеральным законодательством, со дня поступления на работу;
* при заключении трудового договора о работе в ЛПУ, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:
* единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;
* оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;
* оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте;
* в соответствии с Постановлением Правительства Камчатского края от 27.06.2012 г. N 284-П компенсация расходов, связанных с коммерческим наймом жилого помещения, размер денежной компенсации специалисту составляет 50 % от стоимости найма (поднайма) жилого помещения, предусмотренной соответствующим договором, но не более, чем 10 000 рублей - в г. Петропавловске- Камчатском или г. Елизово;
* постановка на очередь в предоставление служебного жилья;
* в соответствии с Постановлением Правительства Камчатского края от 16.08.2013 г. N 363-П "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления единовременных денежных выплат медицинским работникам в 2016 - 2018 годах в Камчатском крае" - единовременная денежная выплата в размере 300,0 (триста) тысяч рублей.