ОТЧЕТ О РАБОТЕ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ
ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России
за 2022-2023 учебный год

Центр содействия занятости учащийся молодежи и трудоустройству выпускников создан в 2013 году на основании приказа № 60 от 25.04.2013 г. С января 2022 года переименован в **Центр карьеры** (Положение, утвержденное решением ученого Совета от 25 января 2022 г. протокол № 10).

Цель работы Центра карьеры – утверждение имиджа Амурской ГМА на территории Российской Федерации для привлечения профориентированных абитуриентов, а также высококвалифицированных и заинтересованных в выпускниках Амурской ГМА работодателей и партнеров.

Центром карьеры обозначены и реализуются задачи, которые способствуют увеличению уровня качества жизни народонаселения в регионе, за счет сохранения квалифицированных кадров и непрерывной их подготовке в сфере медицинского образования, что позволяет преодолеть негативные демографических тенденций в Амурской области.

Обозначены механизмы решения задач выделенных направлений:

1. Повышение имиджа медицинской отрасли в глазах будущих абитуриентов;
2. Организация взаимодействия академии и администрации муниципальных районов через главных врачей;
3. Определение с представителями министерства здравоохранения количественные потребности в выпускниках с учетом специальностей;
4. Организация проведения встреч в формате «От моей школы до Амурской ГМА один шаг» посредствам амбассадоров центров карьеры;
5. Создание условий для заключения целевых договоров;
6. Донесение информации о карьерных траекториях выпускника Амурской ГМА;
7. Информирование о ведущих медицинских организациях региона;
8. Информирование обучающихся о привлекательности региона;
9. Организация встреч представителей министерства здравоохранения и главных врачей с выпускниками академии;
10. Организация встреч с представителями регионов (работодателями), участвующими в проекте о возможностях прохождения практики;
11. Расширение реперных точек взаимодействия выпускников и кадровых партнеров академии;
12. Повышение информированности студентов о вакантных местах и преференциях при трудоустройстве в медицинские организации Амурской области;
13. Создание условий для заключения целевых договоров с представителями медицинских организаций Амурской области;

За отчетный период руководителем Центра и его сотрудником проведена работа по следующим направлениям:

1. **Информационное обеспечение:**

а) на официальном сайте ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России в разделе «Центр карьеры» в контенте подраздела «Трудоустройство» обновлена информация о местах трудоустройства выпускников академии за последние три года, размещены план работы Центра на 2022-2023 учебный год, отчет о работе Центра за 2021-2022 учебный год, личные карточки выпускников 2023 г. (206 карточек лечебного факультета, 36 – педиатрического факультета);

б) в контенте подраздела «Вакансии» пополняется банк данных о наличии вакансий в медицинских учреждениях Амурской области, Дальнего Востока и других регионов Российской Федерации. За учебный год в данном контенте размещены заявки от медицинских учреждений, которые предлагают 647 вакансии для выпускников. Это учреждения здравоохранения Амурской, Мурманской, Свердловской, Иркутской, Курганской областей, Приморского, Краснодарского, Камчатского края, Еврейской автономной области, республики Саха (Якутия), республики Крым, Ханты-Мансийского автономного округа. На сайте Амурская ГМА (https://www.amursma.ru/tsentr-sodeystviya-trudoustroystvu-studentov-i-vypusknikov/informatsiya-ob-uchrezhdeniyakh-lpu-amurskoy-oblasti/) размещены:
- ссылка на сайт Министерства здравоохранения Амурской области, раздел Вакантные должности http://amurzdrav.ru/ministry/staff/вакантные-должности/
- медицинские организации Амурской области http://amurzdrav.ru/clinic/

Перечень размещенных вакансий:

1. Вакансии медицинских организаций Амурской области
Вакансии ЧУЗ РЖД-Медицина г Белогорск
Вакансии ГАУЗ АО «АОКБ»
Вакансии ГАУЗ АО «Ивановская больница»
Вакансии ГАУЗ АО Константиновская больница
Вакансии ГАУЗ АО Михайловская больница
Вакансии ГАУЗ Санаторий Василек
Вакансии ГБУЗ АО Октябрьская ЦРБ
Вакансии Детской ГКБ
Вакансии ССМП Благовещенск
Вакансии Амурская обл.астная психиатрическая больница
Вакансии Бурейская больница
Вакансии Дом ребенка специализированный г. Благовещенск
Вакансии Свободненская больница
Вакансии Тындинская больница
Вакансии Архаринская больница вакансии

Вакансии ЧУЗ РЖД Белогорск
Вакансии РЖД-Медицина пгт. Февральск

2. Вакансии других регионов Российской Федерации
Вакансии БУ Лянторская городская больница Ханты-Мансийский АО Югры
Вакансии Краевой ГБУЗ Детская городская поликлиника №24 г. Хабаровск
Вакансии «Владивостокская детская поликлиника №2»
Вакансии Артемовская детская больница (Приморье)
Вакансии ГБУ РС Чурапчинская ЦРБ Якутия
Вакансии ГБУЗ Долинская ЦРБ (Сахалинская обл.)
Вакансии ГБУЗ Еравнинская ЦРБ (Бурятия)
Вакансии ГБУЗ Камчатская станция переливания крови
Вакансии ГБУЗ КК Никольская районная больница (Камчатка)
Вакансии ГБУЗ Ноглинская ЦРБ (Сахалинская обл.)
Вакансии Городская поликлиника №8 г. Хабаровск
Вакансии Городская поликлиника №9 (Комсомольск)
Вакансии ГУЗ «Забайкальское краевое патологоанатомическое бюро» (Забайкалье)
Вакансии ГУЗ Борзинская ЦРБ Забайкальский край
Вакансии ГУЗ Калганская ЦРБ (Забайкальский край)
Вакансии Дальнереченскаой больницы (Приморский край)
Вакансии КГБУЗ Амурская ЦРБ МХ Хабаровский край
Вакансии Кижингинская ЦРБ
Вакансии Кожно-вен диспансер (Биробиджан)
Вакансии Краснокаменск Забайкальский край
Вакансии Курумкан ЦРБ (Забайкалье)
Вакансии МСЧ ФМБА г. Комсомольск-на-Амуре
Вакансии Республиканской больницы №2 (Якутия)
Вакансии ССМП г. Магадан
Вакансии Станц.перел.крови (Биробиджан)
Вакансии Стом. поликлиника г. Улан-Удэ
Вакансии Баргузинская ЦРБ Респ. Бурятия
Вакансии Бюро суд. мед. экспертизы г. Якутск
Вакансии Владивостокская клинич. больница №2
Вакансии ГБУЗ «Сахалинский областной наркологический диспансер»
Вакансии Гор. поликлиника №1 г. Петропавловск-Камчатский
Вакансии Гор.детск. инфекционная больн. г. Петропавловск-Камчатский
Вакансии Детская гор больница г. Комсомольск-на-Амуре
Вакансии Детская краев.клинич.больница г. Хабаровск
Вакансии Детская обл. больница г. Биробиджан
Вакансии Дом ребенка специализированный г. Биробиджан
Вакансии Камчатский псих.диспансер
Вакансии КГБУЗ Арсеньевская городская больница
Вакансии Клинич. центр онкологии г. Хабаровск
Вакансии Краевая психиатрическая больница №1 Приморский край
Вакансии Олюторская РБ Камчатский край

Вакансии Теплоозерская ЦРБ ЕАО
Вакансии Гор. поликлиника №6 г. Улан-Удэ
Вакансии Онкологический диспансер АО
Вакансии Воркута Коми
Вакансии ГБУЗ Корсаковская ЦРБ
Вакансии Шкотовская ЦРБ Приморский край
Вакансии Воркутинская БСМП
Вакансии ГКБ Войно-Ясенецкого г. Хабаровск
Вакансии Курганский обл. нарк. диспансер
Вакансии ММЦ Тобольск
Вакансии Сахалинская обл. клин. больница
Вакансии ГАУЗ Городская поликлиника №6 г. Улан-Удэ
Вакансии г. Находка МЦ Эксперт
Вакансии СМП г Уссурийск
Вакансии Камчатская краевая больница
Вакансии Петропавловск-Камчатская гор. больница №2
Вакансии ГБУЗ Магаданская областная детская больница
Вакансии Севастополь

3. Вакансии центра занятости Благовещенск

В центре занятости выпускники Амурской ГМА не стоят для трудоустройства.

2. Публикации материалов по вопросам деятельности Центра и трудоустройства выпускников на официальных сайтах.

За отчетный период информация о работе Центра карьеры размещена в нескольких источниках информации:
а) официальный сайт ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России, 8 информационных статей, в разделе «Новости» http://www.amursma.ru:
20.09.2022 «Во Владивостоке прошла проектно-аналитическая сессия Центров карьеры ДВФО»
10.10.2022 «85 процентов выпускников остались работать на Дальнем Востоке»
16.12.2022 «Сопровождение студентов и выпускников с инвалидностью – особая задача вуза»
21.02.2023 «Сегодня в академии прошла встреча студентов шестого курса с потенциальными работодателями»
15.03.2023 «Встреча студентов 6 курса с главным врачом АОДКБ Русланом Белоусом и представителями районных больниц»
29.03.2023 «На каждого выпускника медакадемии этого года - в среднем шесть вакансий»
26.04.2023 «Финальная встреча с работодателями»
28.04.2023 «Выпускники Амурской медакадемии определились с трудоустройством»

б) СМИ Амурской области:
28.04.2023 «Большинство выпускников-медиков останутся в Амурской области»
https://www.teleport2001.ru/news/2023-04-28/165168-bolshinstvo-vypusknikov-medikov-ostanutsya-v-amurskoy-oblasti.html
28.04.2023 «80 % ВЫПУСКНИКОВ АМУРСКОЙ МЕДАКАДЕМИИ В 2023 ГОДУ ОСТАНУТСЯ В ПРИАМУРЬЕ»
https://asn24.ru/news/society/113310/
28.04.2023 «Большинство выпускников-медиков останутся в Амурской области»
https://blagoveshensk.bezformata.com/listnews/vipusknikov-medikov-ostanutsya-v-amurskoy/116716368/
28.04.2023 «Большинство выпускников-медиков останутся в Амурской области»
https://russia24.pro/amur-obl/348127616/
28.04.2023 «Большинство выпускников-медиков останутся в Амурской области»
https://russian.city/blagoveschensk-amur/348127616/
28.04.2023 «Большинство выпускников-медиков останутся в Амурской области»
https://health.russia24.pro/amur-obl/348127616/

3. Медийная активность центра карьеры.

В мае 2022 года появилась страница центра карьеры в социальной сети Вконтакте. Также появился телеграмм канал центра карьеры. Страницы в этих социальных сетях помогают соискателям работы оперативно просматривать вакансии медицинских организаций. Также на страницах центра карьеры публикуется информация о работе центра карьеры, проводимых мероприятиях, интервью, студенческой жизни.

Страница Вконтакте - https://vk.com/centercareer_amursma
Телеграмм канал - https://t.me/CenterCareer_amursma

Рубрики на странице центра карьеры:
1)Квалификационные возможности – 10 записей
2) Вакансии от медицинских организаций – 12 записей
3) Шутка – минутка – 6 записей
4) Цитата дня – 5 записей
5) Правила приема в ординатуру – 8 записей
6) Факт дня – 7 записей
7) Встречи с работодателями – 12 записей
8) Информация – 20 записей
9) События – 54 записи

10) Сдача ГИА и аккредитация выпускников 2022 года – 8 записи
11) Приемная кампания – 1 запись
12) Интервью – 19 записей
13) Заседание центра карьеры – 3 записи

4. Организация временной занятости студентов.

В 2022 году прием документов у студентов 4-6 курсов, ординаторов и соискателей, желающих осуществлять медицинскую деятельность на должностях среднего медицинского персонала. Экзамен по допуску лиц к осуществлению медицинской деятельности на должностях среднего медицинского персонала проводился 07.10.2022 (протокол № 24), г. 296 студентов академии и соискателей получили сертификаты – допуск к осуществлению медицинской деятельности.

Год	Количество лиц, подавших заявление	Количество лиц, получивших допуск	Количество лиц, имеющих оценку «неудовлетворительно» по итоговому тестированию в системе MOODLE
2022	296	296	0
Педиатрический факультет	42	42	0
Лечебный факультет	237	237	0
Соискатели	17	17	0

В 2022 учебном году допуск к осуществлению медицинской деятельности был выдан 296 студентам академии и соискателям.

Год	Кол-во заявлений	Кол-во лиц, имеющих отрицательный результат сдачи итогового тестирования	Кол-во лиц, получивших допуск
2019	238	-	238
2020	261	-	261
2021	261	-	261
2022	296	-	296

5. Работа на онлайн платформе «Факультетус».

Согласно данным платформы «Факультетус» доля трудоустроенных целевиков Амурской ГМА в 2022 году составила 66%, в 2021 году 73%, в 2020 году 83%, при этом выпускники 2022 и 2021 годов продолжают обучение в ординатуре. В 2022 году в ДФО трудоустроены 86,1%, в Амурской области – 72,2% выпускников (в 2021 году в ДФО 84,1%, в Амурской области 63,1%; в 2020 году в ДФО 73,5%, в Амурской области 50,3%).

6. Траектория твоего успеха

Заседание центра карьеры проходило 26.04.2023 и 27.04.2023.

26.04 проведена встреча работодателей с ответственным секретарем приемной комиссии и деканом постдипломного образования. 27.04.22 заседание центра карьеры по трудоустройству выпускников 2023 года.

Список представителей учреждений, принявших участие в заседании:

1. Министерство здравоохранения Амурской области
2. ГБУЗ АО «ССМП г. Благовещенска»
3. ГАУЗ АО «АОКБ»
4. ГАУЗ АО «Детская ГКБ»
5. ГАУЗ АО «АОДКБ»
6. ГАУЗ АО «Городская поликлиника № 3»
7. ГБУЗ АО «Октябрьская больница»
8. ГБУЗ АО «Райчихинская ГБ»
9. ГБУЗ АО «Свободненская больница»
10. ГБУЗ АО «Свободненская городская поликлиника»
11. ГБУЗ АО «Сковородинская ЦРБ»
12. ГБУЗ АО «Шимановская больница»
13. ГБУЗ АО «Зейская больница им. Б.Е. Смирнова»
14. ГАУЗ АО «Тындинская больница»
15. ГБУЗ АО «Архаринская больница»
16. ГБУЗ АО «Бурейская больница»
17. КГБУЗ «Городская больница» им М.И. Шевчук министерства здравоохранения Хабаровского края, г. Комсомольск-на-Амуре
18. КГБУЗ «Городская поликлиника № 9», Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре
19. ООО Медицинский центр «Эксперт» Приморский край, г. Находка
20. ФГБУЗ МСЧ 99 ФМБА России, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре
21. ГАУЗ «Краевая больница №4», Забайкальский край, г. Краснокаменск
22. КГБУЗ «Амурская ЦРБ», Хабаровский край, г. Амурск

Отчет по предварительному трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России на 27.04.2023 год

Факультет	Выпуск 2023г, чел	Трудоустройство по специальности		Ординатура в других регионах		Ординатура в Амурской ГМА		Аспирантура в Амурской ГМА		Отпуск по уходу за ребенком		Трудоустройство не по специальности		Не трудоустроились и не обучаются	
		Абс. число	%	Абс. число	%	Абс. число	%	Абс. число	%	Абс. число	%	Абс. число	%	Абс. число	%
Лечебный	204	29	14,2	48	23,5	123	60,3								
Педиатрический	37	12	32,4	10	27	13	35					1	2,7		

Рохас(ЛФ), Фролова(ЛФ), Ибрагимов(ЛФ), Рахимов(ЛФ), Шилги(ПФ) - ?

Итого:

трудоустроены по специальности – 41 (17 %)

в ординатуре в других регионах – 58 (24%)

в ординатуре в Амурской ГМА – 136 (56,4%)

в аспирантуре в Амурской ГМА – 0 (%):

отпуска по уходу за ребенком- 0 (%)

трудоустройство не по специальности- 1 (0,4%) человек (бюджетная основа обучения)

не трудоустроились и не обучаются – 0 (%)

Предварительная информация о занятости выпускников 2023 года по итогам распределения

Количество участников распределения выпускников 2023 года

№ п\п	**Регион**	**Количество участников**
	Амурская область (в т.ч. Благовещенск)	16, из них Благовещенск 6
	Хабаровский край	4
	Приморский край	1
	Забайкальский край	1
	ИТОГО	**22**

Итого: ___4__ региона, ___22___ организация, ___22__ участников.

Сведения
о количественном предварительном трудоустройстве выпускников (специалитета) 2023 г. по районам Амурской области
Выпуск__241___человек
(лечебный факультет 204 чел., педиатрический факультет 37 чел.)

Основание: протокол, ведомости заседания центра карьеры по трудоустройству выпускников от 27 апреля 2023 года

№ п\п	**Регион**	**Лечебный факультет**	**Педиатрический факультет**	**Итого**
	Благовещенск	45	11	**56**
	Зея	3		**3**
	Сковородино	1	1	**2**
	Завитинск	1		**1**
	Белогорск	6		**6**
	Васильевка		1	**1**
	Прогресс	3		**3**
	Свободный	10	1	**11**
	Бурея		1	**1**
.	Экимчан	1		**1**
.	Тамбовка	1		**1**
.	Екатеринославка	3		**3**
.	Тында	1		**1**
.	Райчихинск	2		**2**
	Итого	**77**	**15**	**92**

Сведения
о количественном предварительном трудоустройстве выпускников (специалитет) 2023 г. по Амурской области участковыми терапевтами и педиатрами

Выпуск__241___человек
(лечебный факультет 204 чел., педиатрический факультет 37 чел.)

Основание: протокол, ведомость заседания центра карьеры по трудоустройству выпускников от 27 апреля 2023 года

№ п\п	**Регион**	**Участковый терапевт**	**Участковый педиатр**	**Итого**
	Благовещенск	5	4	**9**
	Тамбовка	1		**1**
	Белогорск	1		**1**
	Свободный	1		**1**
	Прогресс	2		**2**
	Райчихинск	1		**1**
	Екатеринославка	1		**1**
	Зея	1		**1**
	Васильевка		1	**1**
.	Бурея		1	**1**
	Итого по Амурской области	**13**	**6**	**19**
.	Тыва	4	4	8
.	Хабаровский край	2		2
.	Приморский край	1		1
.	Магадан	1		1
.	ЕАО	1	1	2
.	Мурманск	1		1
.	Сахалин	3		3
.	Новокузнецк	1		1
.	Бурятия	2		2
.	Санкт-Петербург		1	1
	Итого по другим регионам	**16**	**6**	**22**
	Самостоятельное трудоустройство			
	Итого	**29**	**12**	**41**

7. Результаты анкетирования участников заседания центра карьеры по трудоустройству выпускников 2023 г.

В 2023 год продолжено анкетирование работодателей по изучению удовлетворенности качеством образовательного процесса в Амурской ГМА.

В анкетировании приняли участие 22 человека (главные врачи, заместители главного врача, начальники отдела кадров) из лечебных учреждений г. Благовещенска и Амурской области, Комсомольска-на Амуре, Амурска, Краснокаменска, Находки.

Анкета включала 19 вопросов, касающихся информации о лечебном учреждении, критериях приема на работу, уровня подготовки специалиста, совместной работе лечебного учреждения с ФГБОУ ВО Амурской ГМА. По данным анкетирования активно сотрудничают с Амурской ГМА более 20 лет - 40,0% лечебных учреждений, более 5 лет – 40%, менее 2 лет – 20%.

В подавляющем большинстве из выбора критериев (можно было выбрать несколько вариантов) (100%) при принятии решения о приеме на работу выпускника Амурской ГМА является личное взаимодействие с выпускником, в процессе взаимодействия с Амурской ГМА, также по (60%) разделили критерии: выпускник окончил Амурскую ГМА; выпускник проходил производственную практику на базе лечебного учреждения.

Большинство респондентов отметили, что знания выпускника соответствует содержанию работы в занимаемой должности.

Для того, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы выпускнику необходимо от 6-ти месяцев до года так считает 40% опрошенных, по 20% разделили: до 3-х месяцев; от 3-х до 6-ти месяцев; более 1-го года.

Компетенций, которых не хватает молодому специалисту, считают (можно было выбрать несколько вариантов ответов): 80% - умение находить и обрабатывать нужную информацию; 60% - практических навыков; 40% - умение работать в команде.

Все организации (100%) ответили, что у них созданы все условия для прохождения студентами производственной практики.

Также все опрошенные (100%) положительно относятся к системе непрерывного медицинского образования.

8. Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц ОВЗ

За отчетный период на сайте академии, в подразделе «Вакансии для выпускников-инвалидов», в котором представлены рекомендуемые вакансии для студентов, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, размещена информация о 53 вакантных мест в учреждениях здравоохранения Российской Федерации.

В 2023 году выпускаются 2 человека с инвалидностью и ЛОВЗ.

9. Стратегические задачи центра карьеры

В рамках работы акселератора центров карьеры ЦК Амурской ГМА ставит перед собой задачи, для совместной реализации со структурными подразделениями.

1. Увеличивается количество профориентированных молодежи, в том числе всего ДФО, за счет создания образа мед профессии (как абитуриентов, так и обучающихся до 20 лет).

Кадровые партнеры.

Организовать взаимодействие академии и администрации муниципальных районов через главных врачей. Создание условий для заключения целевых договоров.

Показатель. Эффект от работы. Будут привлечены не менее 30 главных врачей медицинских организаций региона для профориентации и заключения целевых договоров на поступление. Будет проведено от 5 до 10 встреч в формате "От моей школы до академии один шаг" с амбассадорами ЦК.

Карьерные события.

Мероприятия с абитуриентами "День без турникетов" в оффлайн формате с привлечением работодателей. Показатель. Эффект от работы. Целевая аудитория - не менее 400 абитуриентов (школьников) и не менее 10 крупных работодателей (представителей медицинских организаций) 1 раз в год. Увеличиться доля целевых договоров на поступление.

Амбассадоры.

Вовлечь амбассадоров центра карьеры (студенты) в работу приемной кампании в рамках профориентационной работы в регионах для популяризации бренда академии. Вовлечь в работу ЦК представителей центра психологической адаптации обучающихся. Организовать проведение встреч в формате «От моей школы до Амурской ГМА один шаг» посредствам амбассадоров центров карьеры.

Показатель. Провести не менее 5 мероприятий по популяризации бренда академии. Ежегодное привлечение участников в клуб амбассадоров - не менее двух с курса. Провести не менее 10 мероприятий с центром психологической адаптации студентов (работа динамических групп). Увеличить количество поступивших и снизить количество отчисленных по собственному желанию на 1 и 2 курсах.

Аналитика данных. Анкетирование по профориентации и психологической адаптации обучающихся на 1 и 2 курсах.

Показатель. Наличие проанализированных данных в сфере интересов обучающихся. Выявление факторов, способствующих психологическим припятсвиям для успешного продолжения учебы, что позволит определить пути эффективного достижения поставленной цели.

Информационное поле. Серия публикаций (на офлайн и онлайн площадках) о медицинской специальности, лидерах, востребованности, заработной плате. Серия публикаций о достижении в медицине и ученых (один раз в месяц). Рассказать о карьерных траекториях выпускника Амурской ГМА (это лучше перенести в информационное поле).

Показатель. Всего 36 публикации. Будут выделены и сформирована история успеха и профессиональная траектория врачей и ППС. Формировние профессиональных ценностей и ориентиров обучающихся.

2. Повысить долю выпускников академии, трудоустроенных в Амурской области.

Кадровые партнеры.

Организовать встречи с представителями регионов (работодателями) в формате "Траектория твоего успеха". Создать платформу для заключения целевых договоров во время обучения. Расширить реперные точки взаимодействия выпускников и кадровых партнеров академии. Привлечь главных врачей топовых учреждений Амурской области (учреждения 2 и 3 уровней оказания медицинской помощи) к рецензированию образовательных программ и созданию программ наставничества. Информировать студентов о вакантных местах и преференциях при трудоустройстве в медицинские организации Амурской области (создание конкурентной среды между мед организациями). Молодежный центр АМГУ для информированности обучающихся о перспективах развития региона.

Показатель. Будет охвачено 100% топовых медицинских организаций Амурской области (учреждения 2 и 3 уровней оказания медицинской помощи) для заключения целевых договоров во время обучения /поступления в ординатуру. Не менее 80% медицинских организаций подготовят кадровый резерв из студентов академии по результатам карьерных мероприятий. Не менее 50% состава государственной экзаменационной комиссии составляют представители медицинских организаций. Не менее 50% главных врачей топовых учреждений здравоохранения Амурской области участвуют в рецензировании ОПОП. Будут привлечен молодежный центр АМГУ и запланированы совместные мероприятия "стратегическая сессия центров карьеры Амурской области.

Карьерные события. Серия карьерных мероприятий для обучающихся, выпускников и работодателей, в формате мероприятий "Траектория твоего успеха", интервью, индивидуальных собеседований . Цикл экскурсий в медицинские организации Амурской области (на территории кадровых партнеров) по направлениям подготовки.

Показатель. Целевая аудитория - не менее 300 (100%) обучающихся, 350 выпускников (100%) и 50 представителей медицинских организаций. Регулярность - 4 раз в месяц (9,10,11, 12 семестры) . Количество - не менее 12 за 6 месяцев. Создание платформы для взаимодействия обучающихся и работодателей.

Амбассадоры. Запланировать и реализовать серию совместных проектов с представителями работодателей. Проработать план сотрудничества с центром молодежной политики АМГУ.

Показатель. Реализовать все мероприятия, запланированные с работодателями. Провести не менее 5 встреч ординаторов с выпускниками 6 курса в формате "Равный равному". Опубликовать не менее 100 заявок от работодателей в двух аккаунтах. Сформировать не менее 300 карточек выпускников для размещения на сайте. В качестве рецензентов ОПОП пригласить главных врачей топовых учреждений Амурской области. В качестве члены ГИА пригласить не менее 15 представителей работодателей. Составить план совместных мероприятий с центром молодежной политики АМГУ (факультет регионоведение). Создать ассоциацию выпускников академии.

Аналитика данных. Провести анализ динамики трудоустройства выпускников в Амурской области и на территории России. Изучить причины отказа студентов от трудоустройства в Амурской области и необходимые преференции (путем анкетирования). Получить аналитику от работодателей по трудоустройству выпускников путем проведения анкетирования. Провести экспертную оценку перспектив развития региона.

Показатель. Отчет по самообследованию академии. Факультетус. Отчет центра карьеры. Количество медийных мероприятий центра карьеры в ВК и Телеграмм, количество подписанных работодателей.

Информационное поле. Серия из 24 публикаций (на офлайн и онлайн площадках) о привлекательности региона (в течение года, центра молодежной политики ФГБОУ ВО АМГУ). Серия из 50 публикаций об учреждениях (видеоролики, интервью с главными врачами) (в течение года). Серия из 24 подборок о вакансиях, заработной плате, преференциях для врачей Амурской области (в течении года, в большой степени в весенний период). Серия от 30 до 50 публикаций: анонс мероприятий по трудоустройству, отчет о проведении, видеоролики с мероприятий (весенний период). Серия из 5-10 публикаций нормативной базы (весенний период). Участие в их разработке примут 10 амбассадоров ЦК.

Показатель. Количество мероприятий указано. Итогом станет фильм о комплексе мероприятий "Траектория твоего успеха (2023)".

3. Повысить привлекательность академии для обучающихся, как работодателя в научной сфере.

Кадровые партнеры. Информировать обучающихся о функционирующих научных школах академии. Повысить заинтересованность обучающихся в научно-исследовательской работе. Создание новых дисциплин по проектированию и введению в научную деятельность. Создание совместных проектов сим-практик с топовыми медицинскими организациями (Для вовлечения в научную работу медицинских организаций)

Эффект. Будет привлечено 100% руководителей научных школ академии. Измененный учебный план. Цикл мероприятий по привлечению обучающихся в работу научных школ академии Увеличить количество научных проектов и создать конкурентную среду для участия в гантах. 100% участие студентов, начиная со 2 курса.

Карьерные события. Цикл мероприятий по привлечению обучающихся в работу научных школ академии. Серия экскурсий в научные лаборатории.

Эффект. Целевая аудитория - не менее 20% обучающихся с курса и 5 кафедр. Регулярность - 1 раз в два месяца. Увеличение количество обучающихся в работе научных школ (на 10%).

Амбассадоры. Реализовать серию совместных мероприятий с научным сектором Амурской ГМА. (академии). Пригласить представителей научных школ академии в качестве спикеров на мероприятия центра карьеры.

Эффект. Реализовать не менее 3 мероприятий со студенческим научным обществом. Провести не менее 5 мероприятий с представителями научных школ академии. Популяризация научных направлений среди обучающихся.

Аналитика данных. Провести анализ возможности привлечения студентов к проектной и научной работе в академии. Эффект. Отчет научного отдела по количеству проведенных СНО, конференций, докладов, публикаций. Отчет деканов факультетов по реализации новой дисциплины в УП. Разработка дорожной карты по привлечению студентов в науку.

Информационное поле. Серия из 12 публикаций о научной школе академии, достижениях ученых академии (в течение года), истории успеха преподавателей. Серия из 6 публикаций (на офлайн и онлайн площадках) о проведении научных конференций среди студентов и преподавателей (анонс, отчеты, победители конкурсов, видеоролики) - во время проведения конференций. Популяризация науки, увеличение числа студентов, принявших участие в конференциях СНО и "Молодежь 21 века".

Руководитель центра карьеры И.В.Жуковец