Система стратегических целей и задач федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Амурская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Основные направления программы, цели и основные задачи

1. Совершенствование образовательной деятельности

Цель 1. Достижение качества образовательной деятельности, соответствующего российским и мировым стандартам медицинского образования.

1.1. Реализация принципов Болонской системы.

1.2. Интеграция научного, клинического и образовательного процессов

1.3. Сохранение преимуществ отечественной системы образования и их последовательное творческое развитие; обеспечение безусловного приоритета фундаментальной подготовки студентов и тесной связи учебного процесса с научно-исследовательской деятельностью академии.

1.4. Определение модели будущего выпускника Академии с формированием целостного подхода к многопрофильному процессу обучения, выявление лидерского и творческого потенциала обучающихся, повышение конкурентоспособности студенческого самоуправления и молодых учёных, создание кадрового фонда медицинских организаций в Амурском регионе, внедрение здоровьеформирующих технологий как ценностных установок на ведение здорового образа жизни среди молодёжи Амурской области.

1.5. Оптимизация методов обучения, внедрение в учебный процесс новых образовательных технологий, повышающих производительность труда преподавателей и эффективность организации учебной деятельности обучающихся.

1.6. Совершенствование системы оценки успеваемости обучающихся.

1.7. Повышение квалификации преподавателей.

Цель 2. Создание эффективной системы мотивации роста педагогического мастерства преподавателей, профессионализма персонала.

2.1. Формирование и внедрение системы стратегического управления Академией, системы оценки, ориентированной на конечный результат, повышение конкурентоспособности вуза;

2.2. Создание системы конкурсов, рейтингов, грантовой поддержки совершенствования качества преподавания.

2.3. Усиление мотивации качества преподавания через систему регулярной оценки качества (анкетирование обучающихся и работодателей), и соответствующую систему материального и морального поощрения профессорско- преподавательского состава (рейтинг ППС), заключение эффективного контракта.

2. Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований

Совершенствование медицинской помощи населению возможно лишь при условии инновационного развития здравоохранения на основе достижений фундаментальной науки, создания и внедрения новых эффективных лечебно-диагностических технологий и лекарственных средств в медицинскую практику. Непрерывный поступательный процесс обновления медицинских технологий и лечебных субстанций, обеспечивающий повышение эффективности лечения и профилактики, требует формирования и адекватного финансового обеспечения целевых научных программ по приоритетным направлениям развития медицины и здравоохранения.

Инновационная модель развития здравоохранения предусматривает тесное взаимодействие системы здравоохранения и медицинской науки, планирование научных медицинских исследований в зависимости от потребностей здравоохранения, активное внедрение научных результатов в медицинскую практику, а также целенаправленную подготовку специалистов, способных обеспечить внедрение научных достижений.

Цель 3. Максимальное использование научно-исследовательского потенциала Академии в обеспечении образовательного процесса, развития фундаментальных и прикладных научных исследований, внедрения новых медицинских технологий в практическое здравоохранение и производство.

3.1. Развитие инновационной деятельности путем получения грантов для научных исследований и привлечения иных форм дополнительного бюджетного и внебюджетного финансирования научных разработок.

3.2. Открытие новых специализированных диссертационных советов по научным направлениям: акушерство и гинекология, педиатрия, патологическая анатомия;

3.3. Совершенствование системы подготовки научно-педагогических кадров в Академии через аспирантуру и докторантуру путем улучшения отбора кандидатов, целенаправленной работы с членами студенческого научного общества.

3.4. Поддержка существующих в Академии научных направлений и формирование новых научных школ и педагогических коллективов, укрепление их материальной базы.
3.5. Разработка концепции и механизмов инновационной деятельности Академии. Представление инновационных проектов и изделий на выставки и другие специализированные площадки. Содействие участию научных коллективов и групп в Федеральных и региональных целевых программах.
3.6. Внедрение в практическое здравоохранение и в образовательный процесс инновационных проектов в области здравоохранения.
3.7. Развитие структур научно-исследовательской деятельности молодых ученых и студентов. Создание условий для их участия в различных программах и проектах: «У.М.Н.И.К.», «СТАРТ» и др.
3.8. Дальнейшее совершенствование инновационной инфраструктуры Академии, развитие механизмов коммерциализации результатов научно-исследовательской деятельности. Создание малых инновационных предприятий для реализации собственных проектов.
3.9. Развитие и расширение международного сотрудничества.
3.10. Создание условий для проведения совместных научных исследований с другими образовательными и научными учреждениями Дальнего Востока, России и стран АТР (организация научно-образовательных центров и других объединений).
3.11. Формирование общественных организаций и временных научных коллективов для поиска и получения грантов в Амурской области, России и за рубежом на реализацию научных исследований.

Цель 4. Создание современной эффективной информационной инфраструктуры Академии.
4.1. Создание электронных форм делопроизводства в области науки, образовательной деятельности.
4.2. Создание электронного документооборота.
4.3. Создание электронных учебников и учебных пособий.
4.4. Создание внутреннего электронного ресурса для администрации и преподавателей.
4.5. Развитие телемедицины.

3. Технологическая модернизация инфраструктуры клинического обучения

Цель 5. Развитие инфраструктуры клинического обучения. Совершенствование современного комплекса «Клинические базы Амурской ГМА», способного осуществлять качественную подготовку врачебных кадров,

обеспечивать лидерство в оказании высокотехнологичной медицинской помощи

5.1. Создание современного инновационного лечебно-научно-образовательного комплекса «Клиники Амурской ГМА» (КХЦ, «Семейный врач»), расширение объема и спектра оказания медицинской помощи.

5.2. Совершенствование и рост объема оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

5.3. Расширение участия в федеральных проектах в сфере здравоохранения.

Цель 6. Создание эффективной модели сотрудничества с учреждениями здравоохранения.

6.1. Совершенствование договорных отношений Амурской ГМА с клиническими базами.

6.2. Совершенствование системы оценки выпускника на основе сформирофанности компетенций.

6.3 Реализация совместно с органами управления и учреждениями здравоохранения Амурской области федеральных программ и проектов в области охраны здоровья населения, приоритетного национального проекта «Здоровье».

6.4. Повышение качества лечебно-профилактической помощи населению с учетом внедрения новых методов диагностики и лечения, экспертного контроля за выполнением стандартов.

4. Совершенствование инфраструктуры и системы финансирования Академии

Цель 7. Создание современной инфраструктуры Академии, соответствующей стратегическим целям развития.

7.1. Модернизация инфраструктуры Академии.

7.2. Совершенствование ИТ-инфраструктуры и средств связи.

Цель 8. Достижение финансовой устойчивости.

8.1 Разработка комплекса мер по финансово-экономической стабильности академии.

8.2 Диверсификация источников финансирования.

8.3 Оптимизация расходов.

8.4. Совершенствование системы оплаты труда.

8.5. Прозрачное формирование прогноза закупок и поставок товаров, работ и услуг для нужд академии с экономическим обоснованием объемов их финансирования.

8.6. Развитие инвестиционной деятельности. Поиск путей включения планов развития АГМА в федеральную адресную программу, федеральные

целевые программы (далее – ФЦП), в том числе в ФЦП «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Забайкалья» с целенаправленным финансированием элементов развития основных фондов.

Цель 9. Достижение качества библиотечной работы, обеспечивающей стратегические задачи развития Академии в области образования и науки.

9.1. Развитие системы информационного обеспечения.

9.2. Развитие материально-технической базы библиотеки, обеспечение современным оборудованием.

9.3. Внедрение новейших технологий, в том числе информационно-коммуникативных, развитие корпоративных систем.

9.4. Создание электронной библиотеки.

9.5. Обеспечение сохранности библиотечных фондов.

9.6. Обеспечение квалифицированным персоналом.

9.7. Развитие корпоративного библиотечного сотрудничества.

5. Создание эффективной системы управления вузом

Цель 10. Создание эффективной системы управления вузом.

10.1. Внедрение принципов стратегического менеджмента.

10.2. Организация системной работы по противодействию коррупции в Академии (разработка комплекса мер, включающих повышение эффективности управление имуществом, проведение инвентаризации, усиление контроля за осуществлением закупок, совершенствование финансового учета и контроля и т.д.).

6. Интернационализация образовательной деятельности

Цель 11. Достижение международного имиджа Амурской ГМА

11.1. Формирование инфраструктуры взаимодействия с профильными зарубежными образовательными и научными организациями.

11.2. Реализация совместных международных образовательных и исследовательских программ.

11.3. Проведение маркетинговой деятельности по привлечению иностранных студентов.

11.4 Развитие академической мобильности студентов и преподавателей.

7. **Воспитательное пространство и молодежная политика**

Цель 12. Формирование активной и творческой личности.

12.1. Реализация гражданской активности студентов через повышение уровня самоуправления в студенческой среде.

12.2. Создание условий для освоения общекультурных компетенций в целях реализации личностного, творческого и научного потенциала; формирования ценностного отношения к своему здоровью и установок на здоровьесохраняющее поведение; приобретения опыта толерантности.

8. Социальное партнерство

Цель 13. Эффективное сотрудничество с государственными и муниципальными органами, работодателями.

13.1. Совершенствование системы профориентационной работы, целевой подготовки специалистов, системы последипломного обучения на основе создания действующих механизмов партнерства с органами управления работодателями.

13.2. Обеспечение координации научных исследований, внедрения новых медицинских технологий с Министерством здравоохранения и медицинскими организациями Амурской области.

13.3. Участие работодателей в формировании образовательных программ, в промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Цель 14. Развитие социальной инфраструктуры и обеспечение культуры здоровья

14.1. Эффективное действие трудовых договоров руководства Академии и коллектива.

14.2. Осуществление целевых поддерживающих и стимулирующих программ развития социальной сферы.

14.3. Создание условий для духовного благополучия и здоровья сотрудников и обучающихся Академии.

14.4. Обеспечение доступности диспансерного наблюдения для обучающихся, сотрудников, ветеранов.

Ожидаемые результаты

- создание современной инфраструктуры Академии, соответствующей стратегическим целям развития;
- создание эффективной системы управления, ориентированной на конечный результат деятельности Академии; внедрение системы стратегического управления вузом;
- создание системы управления качеством образования; сертификация этой системы;
- совершенствование образовательного процесса, развитие информационно-коммуникационных технологий;
- повышение эффективности научно-исследовательской работы;

- создание современного учебно-научно-клинического комплекса на базе клиники кардиохирургии и НПЛЦ «Семейный врач»;
- достижение высокого уровня удовлетворенности работодателей выпускниками Академии;
- достижение 90% удовлетворенности обучающимися качеством образовательного процесса.
- расширение партнерских отношений и международного сотрудничества, повышение инвестиционной привлекательности вуза.

Мы ценим прошлое, но, основываясь на достигнутом, строим будущее.