

**Программа**  
**кандидата на должность ректора**  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Амурская государственная медицинская академия»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации, кандидата  
медицинская наук, доцента  
**Лоскутовой Натальи Владимировны** на выборах 2021 года

**Обоснование.** В последние годы Министерством здравоохранения Российской Федерации поставлены четкие задачи и осуществляется мониторинг всех направлений деятельности медицинских и фармацевтических вузов Российской Федерации, что диктует прозрачность деятельности ФГБОУ ВО Амурской ГМА Минздрава России.

Достижение качества образовательной деятельности ФГБОУ ВО Амурской ГМА Минздрава России (далее - Академии), соответствующего уровню лучших отечественных и зарубежных школ, требованиям профессиональных стандартов, обеспечивающего подготовку конкурентоспособных выпускников, обладающих компетенциями, соответствующими вызовам российского и международного развития обеспечить путем модернизации и повышения качества образовательного процесса за счет реализации передовых инновационных образовательных технологий, интеграции учебной, научной и медицинской деятельности, совершенствования системы стратегического и тактического партнерства с будущими работодателями в соответствии со стратегией социально-экономического развития страны.

Развитие образовательной деятельности ФГБОУ ВО Амурской ГМА Минздрава России направлено на создание доступной, качественной и конкурентоспособной образовательной среды.

**Цель программы**

Обеспечение эффективной устойчивости ФГБОУ ВО Амурской ГМА Минздрава России в структуре медицинских и фармацевтических вузов Российской Федерации.

**Задачи программы:**

1. Повысить качество образовательного процесса путем реализации передовых инновационных образовательных технологий, развития интеграции в рамках Дальневосточного федерального округа и Байкальского региона – кластера «Восточный».

2. Развивать и укреплять научные платформы.

3. Реализовывать международное сотрудничество через академическую мобильность, обмена лучшими практиками, привлечение на обучение иностранных студентов.

4. Реконструировать фонд инфраструктуры клинического обучения, позволяющей дифференцированно осуществлять качественную подготовку врачебных кадров как для Амурской области, так ближнего зарубежья.

5. Реализовать рабочую программу воспитания для создания устойчивой среды образовательного процесса Академии.
6. Обеспечивать финансовую траекторию развития Академии.
7. Гарантировать социальную и юридическую помощь в Академии.

### **1. Образовательная деятельность**

Развитие образовательной деятельности ФГБОУ ВО Амурской ГМА Минздрава России направлено на создание доступной, качественной и конкурентоспособной образовательной среды.

1.1. Обновление образовательных программ высшего образования, разработка и внедрение новых программ дополнительного профессионального образования в соответствии со стратегией социально-экономического развития ДФО и кластера «Восточный».

1.2. Подготовка руководителей здравоохранения Амурской области в соответствии со стратегией социально-экономического развития Амурской области.

1.3. Разработка и внедрение дополнительной профессиональной программы для студентов 2-6 курсов по подготовке к проведению научных исследований, овладению навыками научно-исследовательской работы с применением современных методов биомедицинской статистики и современных цифровых технологий, применяемых в научных исследованиях.

1.4. Развитие непрерывного медицинского образования Lifelong learning путем создания сетевых программ дополнительного профессионального образования с вузами кластера «Восточный» и ведущими вузами России, онлайн-курсов с современным цифровым контентом и цифровыми сервисами за счет использования современных цифровых технологий.

1.5. Отбор одаренных детей и подготовка их к поступлению и обучению в Академии путем разработки и реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ с использованием современных цифровых образовательных технологий.

1.6. Цифровая трансформация образовательного процесса, использование цифровой образовательной среды (ЭИОС, электронные пособия, электронные базы данных, онлайн-курсы), интерактивные контент, симуляторы и тренажеры – симуляционное обучение, SMART-обучающие программы.

1.7. Computer Science for all для обучающихся по программам высшего образования - программам специалитета, ординатуры, аспирантуры и дополнительного образования - программам дополнительного профессионального образования и дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, повышение квалификации преподавателей в области использования цифровых технологий в образовании и формирования цифровых компетенций всех сотрудников Академии.

1.8. Развитие Центра довузовской подготовки в Академии.

1.9. Совершенствование механизмов международного сотрудничества, развитие академической мобильности обучающихся путем разработки и внедрения образовательных программ на иностранных языках в Академии.

1.10. Развитие системы целевого приема путем подготовки обучающихся в соответствии с потребностями практического здравоохранения.

## **2. Научная деятельность**

2.1. Поддержка существующих и формирование новых научных школ в соответствии с научными платформами, разработка механизма динамического мониторинга научных исследований, их внедрения в реальную медицинскую практику.

2.2. Совершенствование системы подготовки научных кадров через аспирантуру. Создание системы поддержки молодых учёных, формирование и реализация системы подготовки молодых докторов наук.

2.3. Развитие и внедрение эффективных результатов концепции и механизмов инновационной деятельности Академии, совершенствование инновационной инфраструктуры, дальнейшее развитие механизмов коммерциализации результатов научно-исследовательской деятельности.

2.4. Повышение роли и статуса Центральной научно-исследовательской лаборатории в образовательной и инновационной деятельности, её оснащение современным оборудованием.

2.5. Разработка и реализация комплекса мер для получения грантов и иных форм поддержки научно-исследовательской и инновационной деятельности.

## **3. Медицинская деятельность**

3.1. Реализация и трансляция проекта «Вуз-регион» через Lean-технологии в практическое здравоохранение, в том числе в кластере «Восточный».

3.2. Развитие конкурент устойчивости структурных медицинских учреждений: клиники кардиохирургии и Научно-практического лечебного центра «Семейный врач» путем реализации современных трендов первичной медико-санитарной и высокотехнологичной медицинской помощи в кластере «Восточный».

3.3. Расширение объема и спектра оказания медицинских услуг российским и иностранным гражданам на медицинских клинических базах Академии, совершенствование и увеличение объёма оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

3.4. Обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров в соответствии с потребностями практического здравоохранения, в том числе организаторов здравоохранения для Амурской области.

3.5. Организация проведения клинических испытаний лекарственных препаратов сотрудниками Академии.

#### **4. Воспитательная деятельность**

4.1. Реализация устойчивой системы воспитательной деятельности в Академии через реализацию рабочей программы воспитания, в том числе волонтерства.

4.2. Формирование у обучающихся Академии общекультурных и универсальных компетенций через реализацию духовно-нравственных, гражданско-патриотических, правовых форм, толерантного сознания, доминанты ведения здорового образа жизни.

4.3. Содействие Центра трудоустройства учащейся молодёжи выпускникам Академии в трудоустройстве.

4.4. Развитие студенческого самоуправления студенческого центра «Инициативная молодежь XXI века».

4.5. Реализация грантовой поддержки, участия обучающихся в региональных, всероссийских, международных конкурсах, конференциях, интерактивных площадках, в том числе в кластере «Восточный».

#### **5. Материально-техническая и социальная сферы**

5.1. Социальная поддержка работников и профессорско-преподавательского состава и обучающихся Академии, в том числе развитие безбарьерной среды.

5.2. Выполнение трудового законодательства для сотрудников Академии.

5.3. Создание микроклимата и психологической поддержки в коллективе сотрудников-обучающихся Академии.

5.4. Эффективный менеджмент инновационных информационных технологий, в том числе дистанционных, и ресурсов Академии в кластере «Восточный».

5.5. Устойчивость и постоянная модернизация материально-технической базы ФГБОУ ВО Амурская ГМА Минздрава России.

5.6. Вовлечение всех структурных подразделений Академии через устойчивое финансовое обеспечение и разработку нормативно-правовой документации в процессы цифровой трансформации.

5.7. Сохранение существующего фонда общежитий и продолжение укрепления их материально-технической базы.

#### **6. Финансово-экономическая деятельность и управление Академией.**

6.1. Эффективный менеджмент финансами Академии с учетом требований государства и общества, конкуренции на рынке образовательных услуг.

6.2. Реализация устойчивого открытого планирования финансово-хозяйственной деятельности Академии.

6.3. Увеличение объемов и совершенствование системы материального стимулирования сотрудников Академии посредством

совершенствования эффективного контракта.

6.4. Привлечение внебюджетных источников финансирования Академии за счет дополнительного образования, грантов, хоздоговорных научных исследований, участия в международных, федеральных и региональных целевых программах.

6.5. Формирование инвестиционной политики Академии.

## **7. Управление Программой и ожидаемые результаты**

Обеспечение эффективной устойчивости ФГБОУ ВО Амурской ГМА Минздрава России в структуре медицинских и фармацевтических вузов Российской Федерации.

7.1. Повышение качества образовательного процесса путем реализации передовых инновационных образовательных технологий, в том числе цифровых, кластерной интеграции в рамках Дальневосточного федерального округа и Байкальского региона – кластера «Восточный».

7.2. Развитие и укрепление научных платформ.

7.3. Реализация международного сотрудничества через академическую мобильность, обмены лучшими практиками, привлечение на обучение иностранных студентов.

7.4. Реконструкция фонда инфраструктуры клинического обучения, что позволит дифференцированно осуществлять качественную подготовку врачебных кадров, как для Амурской области, так и для ближнего зарубежья.

7.5. Реализация Программы воспитания для создания устойчивой среды образовательного процесса Академии.

7.6. Обеспечение финансовой траектории Академии.

7.7. Гарантированные социальная и юридическая помощь сотрудникам в Академии.

Важнейшим стратегическим результатом реализации Программы будет являться дальнейшее развитие образовательного тренда ФГБОУ ВО Амурской ГМА Минздрава России, соответствующего уровню лучших отечественных и зарубежных школ, требованиям профессиональных стандартов, обеспечивающего подготовку конкурентоспособных выпускников, обладающих компетенциями, соответствующими вызовам российского и международного развития путем модернизации и повышения качества образовательного процесса за счет реализации передовых инновационных цифровых образовательных технологий, интеграции учебной, научной и медицинской деятельности, в том числе в кластере «Восточный», совершенствования системы стратегического и тактического партнерства с будущими работодателями в соответствии со стратегией социально-экономического развития страны.