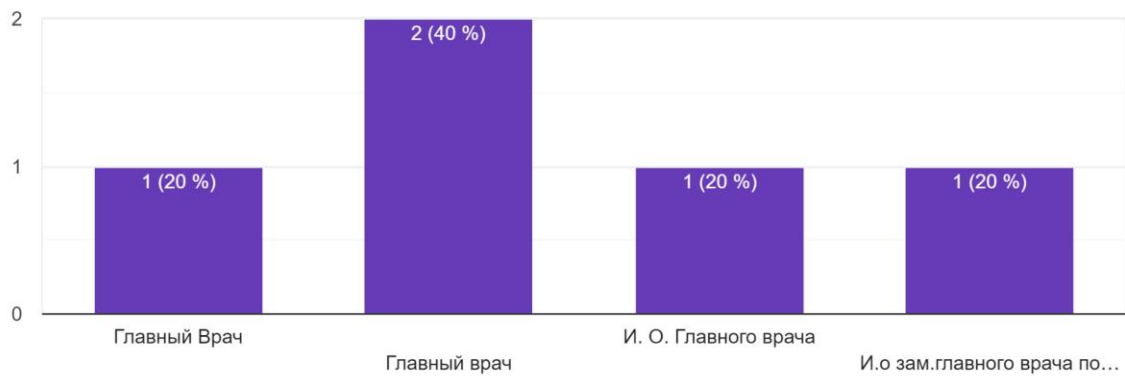


Результаты анкетирования работодателей

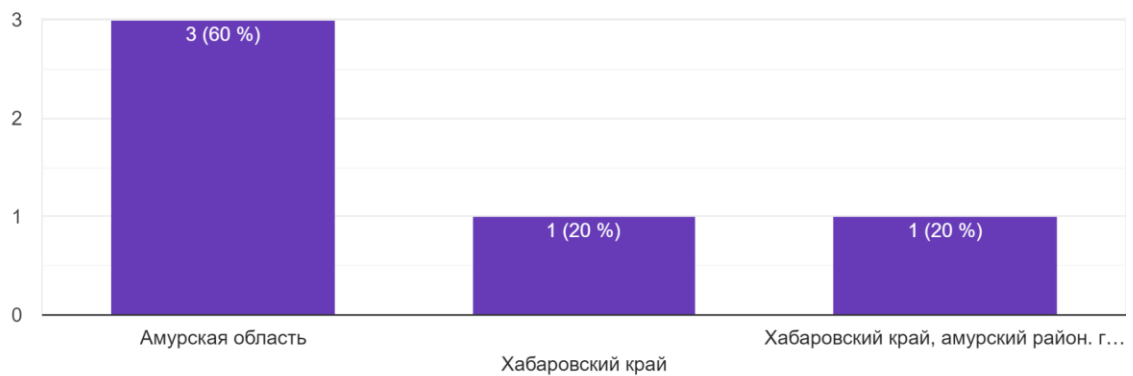
Ваша должность

5 ответов



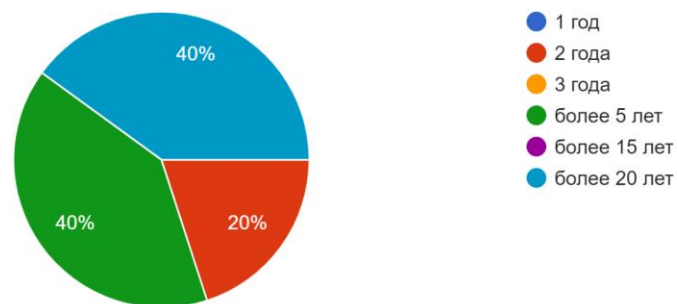
Регион, где Вы работаете

5 ответов



Как давно Вы сотрудничаете с Амурской ГМА

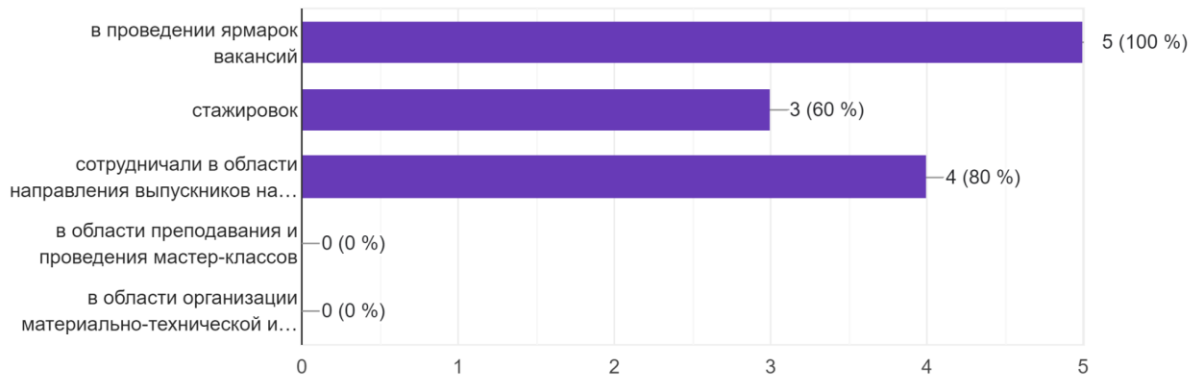
5 ответов



Результаты анкетирования работодателей

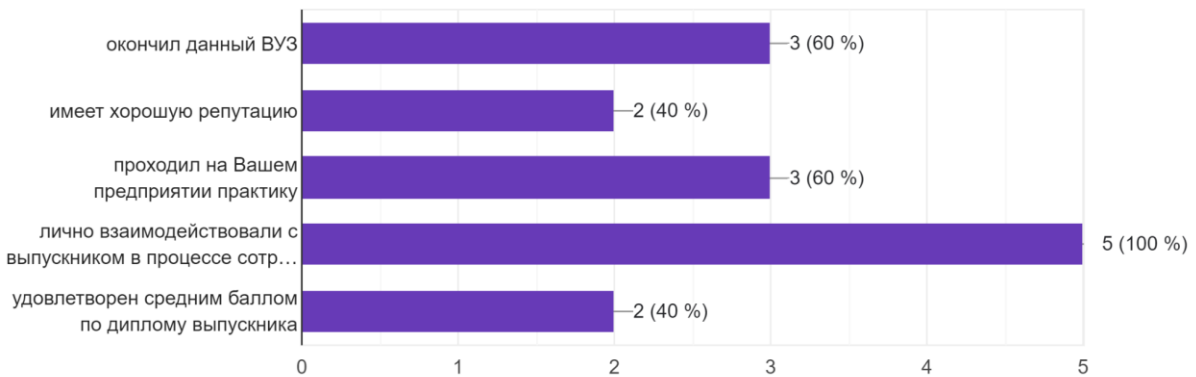
В какой области (по каким вопросам) Вы сотрудничаете с Амурской ГМА

5 ответов



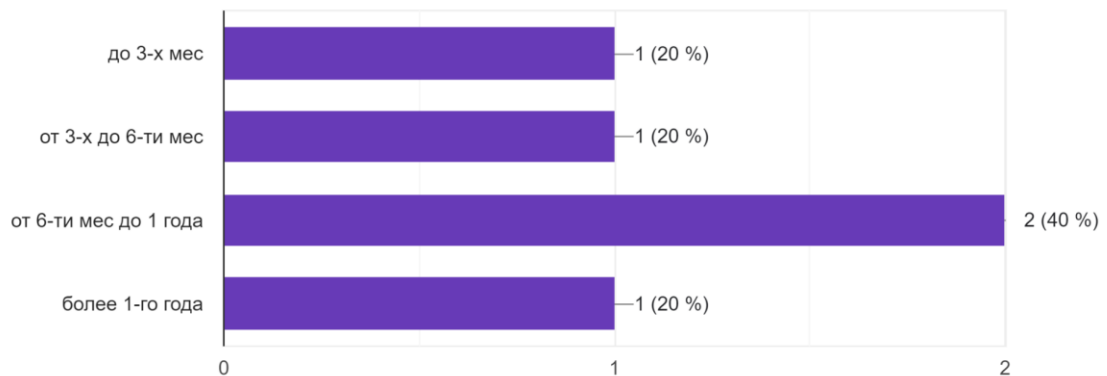
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускника?

5 ответов



Сколько времени, на Ваш взгляд необходимо молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы

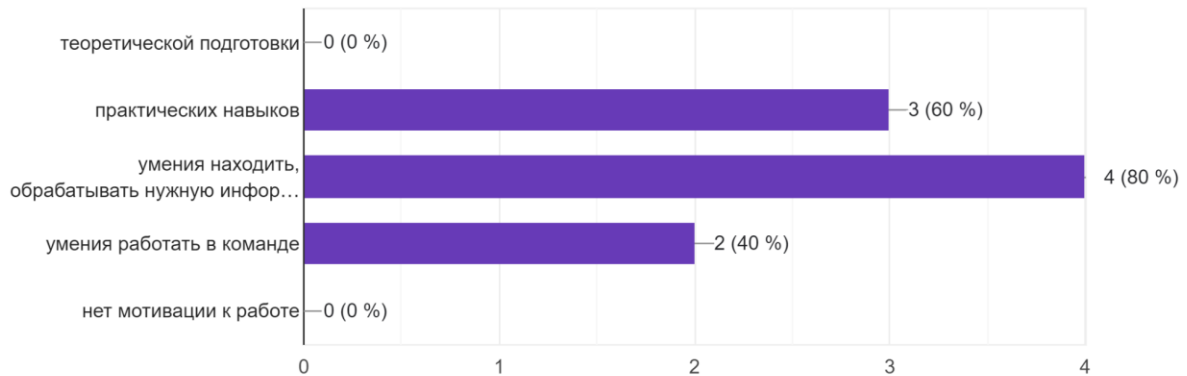
5 ответов



Результаты анкетирования работодателей

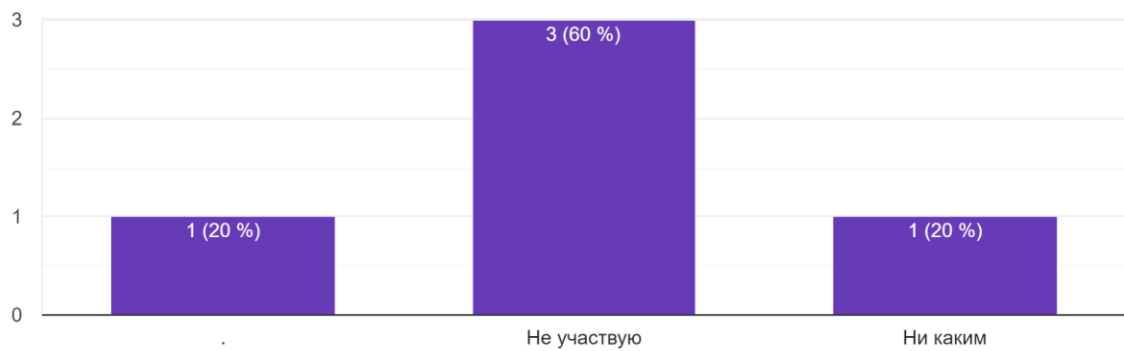
Каких компетенций, на Ваш взгляд, не хватает молодому специалисту?

5 ответов



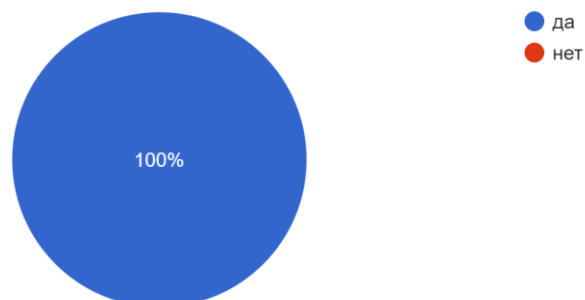
Каким образом Вы участвуете в разработке образовательной программы ?

5 ответов



Созданы ли в Вашей организации условия для прохождения студентами производственной практики?

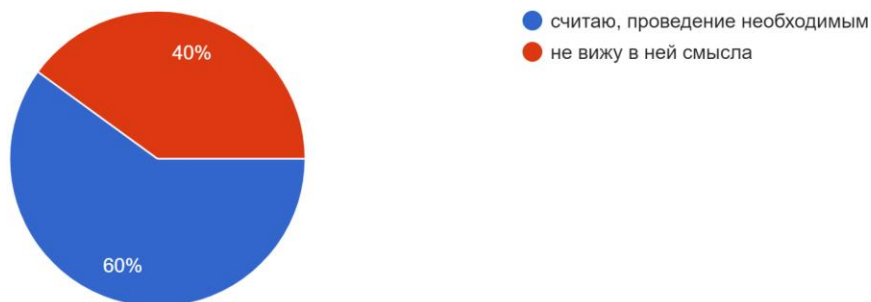
5 ответов



Результаты анкетирования работодателей

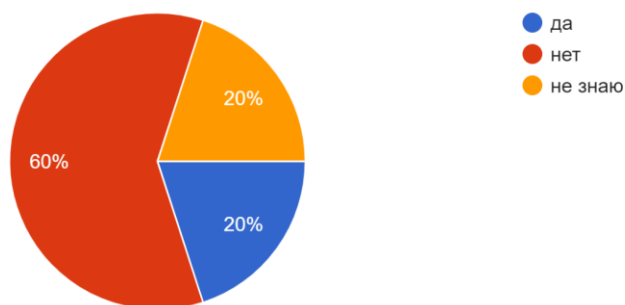
Как Вы относитесь к первичной аккредитации выпускников?

5 ответов



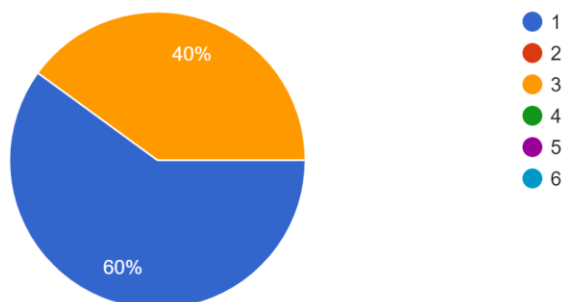
Как Вы считаете, первичная аккредитация позволит повысить качество подготовки выпускников медицинских ВУЗов?

5 ответов



На каком курсе, по Вашему мнению, необходимо заключать целевые договора с обучающимися?

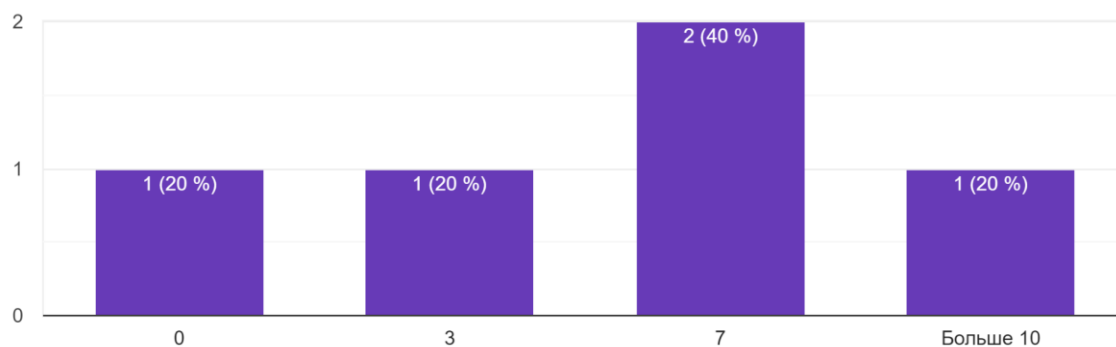
5 ответов



Результаты анкетирования работодателей

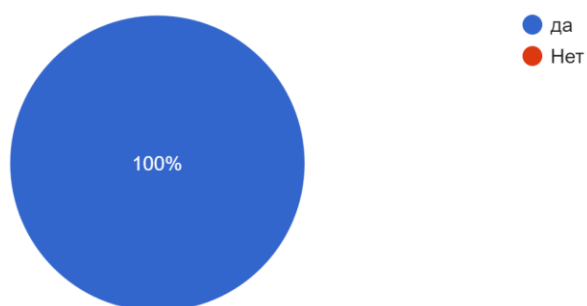
Какое количество студентов Амурской ГМА обучаются по целевому договору в Вашей организации?

5 ответов



Проводите ли Вы профориентационную работу со школьниками в Вашем населенном пункте?

5 ответов



Существует ли школа наставников в Вашей организации?

5 ответов

