**ВАКАНСИИ на декабрь 2022 г.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование** | **Кол-во ед.** | **Заработная плата (доход) от - до** | **Выплаты стимулирующего характера (рассчитываются на основной оклад)** | |
| Врач ультразвуковой диагностики | 1 | От 61787 до 115117 | Надбавка за квалификационную категорию: 2 кат. – 20%, 1 кат. – 35%, высшая – 50%, | Надбавка за выслугу лет: от 3 лет - 20%, свыше 5 лет – 30% |
| Врач-бактериолог | 0,5 | От 31117 до 57882 |
| Врач терапевт участковый | 1 | От 61787 до 115117 |
| Врач акушер-гинеколог | 1 | От 61787 до 115117 |
| Медицинский лабораторный техник (фельдшер лаборант) | 1 | От 39487 до 79738 |
| Медицинская сестра поликлиники | 1 | От 39487 до 79738 |

Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520–1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» предусмотрены выплаты районного коэффициента, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях.

Процентные надбавки к заработной плате в размерах: Ногликский район — 10% за каждые шесть месяцев работы (3 года) — 60%, затем за каждый последующий год работы (2 года) — 10%, всего 80%.

Предусматривается обеспечение жильем: предоставляется благоустроенное общежитие.

В Сахалинской области в настоящее время установлены и действуют существенные меры социальной поддержки молодых специалистов в соответствии с:

1. Законом Сахалинской области от 31.03.2010 № 15-ЗО «О денежных пособиях молодым специалистам, прибывшим на работу в муниципальные учреждения образования, здравоохранения» - молодым специалистам выплачивается денежное пособие, которое подлежит индексации в соответствии с законом Сахалинской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

Пособие выплачивается с применением размера индексации, действующего на дату заключения молодым специалистом трудового договора (контракта) с учреждением или предприятием, выплачивается равными частями:

- до истечения двух месяцев со дня принятия решения о назначении денежного пособия;

- до истечения двух месяцев со дня предоставления справки, подтверждающей продолжение трудовых отношений с Учреждением.

2. Законом Сахалинской области от 25.09.2003 № 425 «О дополнительных социальных гарантиях молодым специалистам медицинских организаций Сахалинской области» устанавливаются доплаты молодым специалистам (врачам-специалистам и средним медицинским работникам) прибывшим на работу:

- в ГБУЗ «Ногликская ЦРБ» в размере 7000 рублей и 5000 рублей;

- в подразделениях ГБУЗ «Ногликская ЦРБ», расположенных в сельской местности в размере 12000 рублей и 9000 рублей.

3. Законом Сахалинской области от 23.12.2005 № 106–30 «О дополнительной гарантии молодежи, проживающей и работающей в Сахалинской области»:

- молодежи в возрасте до 30 лет, проживающей в Сахалинской области и поступившей на работу в организации, финансируемые за счет средств областного или местного бюджета, расположенных на территории Сахалинской области, устанавливается дополнительная гарантия в виде выплаты (процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы), если они прожили в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях не менее 5 лет.

В случае расторжения трудового договора (контракта) с Учреждением до истечения пятилетнего срока медицинский работник возвращает в

областнойбюджет часть единовременной денежной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора (контракта)

пропорционально неотработанному времени.

В соответствии с постановлением Правительства Сахалинской области от 01.09.2014 № 416 «Об утверждении Положения о размерах, порядке и условиях предоставления компенсационных выплат лицам, проживающим в Сахалинской области и работающим в организациях, финансируемых из областного бюджета Сахалинской области» производятся:

- возмещение расходов, связанных с переездом на работу в Сахалинскую область;

- оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно один раз в два года за счет средств

работодателя (организации, финансируемой из областного бюджета);

- возмещение расходов, связанных с переездом к новому месту жительства при расторжении трудового договора (контракта) (стаж в организации не менее 3-х лет).

Лицам, прибывшим из других регионов Российской Федерации по вызову организации, финансируемой из областного бюджета, и заключившим трудовые договоры (контракты) с учреждением, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки);

- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации;

- оплата стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью;

4. При заключении договора о кадровом обеспечении с МЗСО медицинским работника, оказывающим первичную медико-санитарную помощь предоставляются меры социальной поддержки на основании Постановления Правительства Сахалинской области от 23.04.2014 №183 «Об утверждении Положения о дополнительных социальной гарантиях студентам, ординаторам и отдельным категория медицинских работников и порядке их предоставления» (врачи – 1мил. 200 тыс., средний медицинский персонал - 180 тыс.)

5. В соответствии с постановлением мэра муниципального образования «Городской округ Ногликский» от 27.12.2016г. № 387

- медицинским работникам выплачивается ежемесячная денежная выплата в размере 15 тыс. рублей, заключившие впервые не ранее 1 августа 2015 года бессрочный трудовой договор (контракт) или срочный трудовой договор (контракт) на срок, не менее 5 лет и занимающие не менее 1 тарифной ставки по основному месту работы.